CONSORCIO ALOJAMIENTO FAC 26	**REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL**	**CODIGO: SST**
		Versión: 01
	PROCESO: **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Página 1 de 2

NIT: 902.077.300-8
NOMBRE O RAZON SOCIAL: CONSORCIO ALOJAMIENTO FAC 26
ARL SURA
UBICACIÓN: BUCARAMANGA SANTANDER
DIRECCION: CRA 12 # 34-67 ED LOS CASTELLANOS
CELULAR : 3183308643

Prescribe el presente Reglamento, contenido en los siguientes términos:

ARTÍCULO 1. El Consorcio se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una oportuna y adecuada prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a de 1.979, Resolución 2400 de 1.979, Decreto 614 de 1.984, Resolución 2013 de 1.986, Resolución 1016 de 1.989, Resolución 6398 de 1.991, Decreto Ley 1295 de 1994, Ley 776 de 2002, Ley 1010 de 2006, Ley 1616 de 2013, Resolución 1401 de 2007, Resolución 2646 de 2008, Ley 962 de 2005, Resolución 1956 de 2008, Resolución 1409 de 2012, Resolución 652 de 2012, Resolución 1356 de 2012, Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Decreto 1477 de 2014, Resolución 0312 de 2019, Ley 2191 de 2022, Resolución 2764 de 2022, Resolución 1843 de 2025, Ley 2466 de 2025 y demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTÍCULO 2. El Consorcio se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1.984, la Resolución 2013 de 1.986, la Resolución 1016 de 1.989, Decreto Ley 1295 de 1994, Ley 776 de 2002, Resolución 1401 de 2007, Decreto 1072 de 2015 y demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTÍCULO 3. El Consorcio se compromete a destinar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora continua del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO elaborado de acuerdo con el Decreto 614 de 1.984 y la Resolución 1016 de 1.989 y el Decreto 1072 de 2015.

ARTICULO 4. Los riesgos existentes en el Consorcio están constituidos principalmente por.

1. Riesgos Físicos: Ruido Iluminación Fenómenos naturales	2. Riesgos Químicos Vapores Aerosoles Solidos Material Particulado Líquidos
3. Riesgos Biológicos Virus Bacterias Hongos	4. Riesgo Ergonómico Diseño de puesto de trabajo

CONSORCIO ALOJAMIENTO FAC 26	**REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL**	**CODIGO: SST**
		Versión: 01
	PROCESO: **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	Página 2 de 2

5. Riesgos de seguridad	6. Riesgos Psicolaboral
Mecánicos Eléctricos Locativos	Organizacional Social Individual

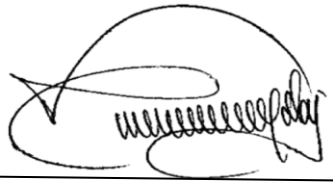
PARÁGRAFO. – A efectos de que los Factores de riesgo contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral el Consorcio ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

ARTÍCULO 5. El Consorcio y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo del Consorcio.

ARTÍCULO 6. El Consorcio ha implantado un proceso de inducción al trabajador en las actividades que deba desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ARTÍCULO 7. Este Reglamento permanecerá exhibido en, por lo menos dos lugares visibles de los locales de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

ARTÍCULO 8. El presente Reglamento entra y permanece en vigencia a partir de la firma del representante legal y su publicación y mientras el Consorcio conserve, sin cambios substanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia. El presente reglamento está estipulado como lo plantea la Ley 962 de 2005, art. 55 supresión de la revisión y aprobación del Reglamento de Higiene y Seguridad por el Ministerio de la Protección Social. El artículo 349 del Código Sustantivo del Trabajo, quedará así: Los empleadores que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores permanentes deben elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad, a más tardar dentro de los tres (3) meses siguientes a la iniciación de labores, si se trata de un nuevo establecimiento. El Ministerio de la Protección Social vigilará el cumplimiento de esta disposición.



CONSORCIO ALOJAMIENTO FAC 26
JAIME ALBERTO GALAN
Representante Legal
02/06/2026